



Das Beste aus Landeskirche und Freikirche:

Pastorin/Pastor (100%) im Team der Gemeinde am Lutherhaus in Jena!

Frist zur Interessenbekundung 15. Januar 2027, Beginn ab September 2027

Wir sind eine fröhliche und reich beschenkte Gemeinde in der Ev. Kirche (EKM-EKD) mit ganz verschiedenen Leuten, die durch Jesus Christus geeint sind. Wir verbinden das Gute aus Landes- und Freikirche: Offenheit und Kontakte zu vielen Menschen, eine klare theologische Mitte in Jesus Christus und viele hoch engagierte und geistlich mündige Ehrenamtliche, die die Gemeinde inhaltlich und finanziell tragen.

Wir haben derzeit ein Kernteam von zwei Pfarrern und einem Gemeindepädagogen, und einen Förderverein, der die Hälfte des Personals durch Spenden finanziert. Unser spendenfinanzierter Pfarrer geht in den Ruhestand und wir suchen eine Nachfolgerin oder einen Nachfolger. Dabei sind wir offen für unterschiedliche Ausbildungs- und Gemeindehintergründe und verschiedene Anstellungsformen. Komm gern mit Fragen auf uns zu!

Aufgabenprofil:

- Arbeit mit *Ehrenamtlichen* in (fast) allen Arbeitsbereichen: Gewinnung, Begleitung, Schulung, Ermutigung, Konfliktbearbeitung
- *Gottesdienste* in verschiedenen Formen (Lutherhaus: sonntags zwei familienfreundliche Gottesdienste am Vormittag und ein Aufwind-Gottesdienst am Abend, dazu ggf. Gottesdienste in Schiller- und Marienkirche)
- *Leitungsaufgaben* wie Visionsarbeit und Gemeindeentwicklung, Gemeinde- und Veranstaltungs-koordination, Mitarbeit in der Gemeindeleitung
- *Gemeindeseminare* sowie Andachten und inhaltliche Impulse in verschiedenen Gruppen und Kreisen
- Seelsorge, Trauungen, Taufen und Beerdigungen.

Diese Aufgaben werden gemeinsam von beiden Pfarrern wahrgenommen. Dazu kommen Aufgabenbereiche, die zwischen beiden aufgeteilt sind. Das sind für die zu besetzende Stelle derzeit:

- *Gesamtverantwortung für den Aufwind-Gottesdienst* (siehe lutherhaus-jena.de/aufwind)
- *Junge Erwachsene und Jugendliche*: Konfirmandenarbeit im Team, Begleitung von Studentenarbeit und Jugendgruppe
- *Öffentlichkeitsarbeit*: Koordination und strategische Weiterentwicklung

Der andere Pfarrer übernimmt dafür als Aufgabenbereiche die Geschäftsführung, die Gesamtverantwortung im Bereich der Morgengottesdienste, die Begleitung der Seelsorge- und Seniorenarbeit und die Verantwortung für die Standorte Schillerkirche und Marienkirche.

Wir wünschen uns jemand, die/der:

- mit Leidenschaft unsere Vision teilt und die geistliche Weiterentwicklung der Gemeinde aktiv mitgestalten möchte
- in der lebendigen Verbindung mit Jesus Christus lebt und dies authentisch mit anderen teilt
- sich an der Vielfalt der Frömmigkeitsformen von Lobpreis bis zu traditionellen Formen erfreut und eine geistliche Weite mitbringt, die auf Jesus Christus als Zentrum ausgerichtet ist
- gern im Team arbeitet, transparent kommuniziert und sich in gemeinsame Gestaltungs- und Entscheidungsprozesse einbringt



- die Gemeindearbeit multiplikatorisch angeht und daher ehrenamtliche Initiativen fördert und daran mitarbeitet, dass Ehrenamtliche selbst geistliche Verantwortung übernehmen
- bibelzentriert und alltagsbezogen predigt
- sensibel für Kirchenferne ist, über die Kerngemeinde hinausdenkt und ein Herz für missionarische und/oder diakonische Gemeindearbeit mitbringt
- offen, herzlich und beziehungsorientiert auf andere zugeht und zwischen unterschiedlichen Menschen vermitteln kann
- Begabung für Leitung, Koordination und Management mitbringt
- mit sozialen Medien, digitaler Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit vertraut ist
- Weisheit für Prioritäten und Gelassenheit im Vertrauen auf Gott findet.

Wir bieten:

- Arbeit in einer inspirierenden Gemeinde mit überregionaler Ausstrahlung
- 100%-Stelle mit dem Gehalt eines landeskirchlichen Pfarrers
- Teamarbeit, geteilte Verantwortung und geistliche Gemeinschaft
- eine geschwisterliche Gemeindeatmosphäre und vielfältige Unterstützung
- ein freies Wochenende pro Monat, Ermutigung zu eigenen Auszeiten
- Dienstwohnung möglich, alternativ Unterstützung bei der Wohnungssuche
- eine familienfreundliche Gemeinde und Stadt mit einer bunten Kita- und Schullandschaft
- alle Vorzüge einer vielfältigen Universitätsstadt
- eine ideale Umgebung zum Wandern und Radfahren im wunderschönen Saaletal und den Kernbergen
- Nähe zu Kultur und Altstadtflair in Weimar, Erfurt und Leipzig.

Du fühlst dich angesprochen? Das klingt für dich spannend? Komm auf uns zu!

Wir geben gern nähere Auskunft über Stellenkonstrukt und Gemeindeprofil und kommen ins *Gespräch* darüber, ob es passen könnte. Viele der Rahmenbedingungen und Aufgabenschwerpunkte sind flexibel und verhandelbar. Wir freuen uns, wenn du Kontakt zu uns aufnimmst!

Weitere Informationen zu Gemeindeprofil und Anstellungsart unter
www.lutherhaus-jena.de/Pfarrstelle

Ansprechpartner:

Hanna Kauhaus (Vorsitzende der Gemeindeleitung): hkauhaus@lutherhaus-jena.de,
0176 – 81017233

Christoph Rymatzki (Pfarrer): crymatzki@lutherhaus-jena.de, 03641 – 2789221

Sebastian Neuss (Superintendent): sebastian.neuss@ekmd.de, 03641 – 573836

sowie weitere Mitglieder der Gemeindeleitung und des Fördervereins-Vorstands.

Weitere Informationen:

www.lutherhaus-jena.de
www.youtube.com/@LutherhausJena
www.instagram.com/LutherhausJena

Gemeindeprofil:

„Gott erfahren – Leben teilen“: Unter diesem Motto gestalten wir ein vielfältiges Gemeindeleben mit drei Sonntagsgottesdiensten, Kinder- und Jugendarbeit sowie weiteren Gruppen, Hauskreisen, Veranstaltungen und Projekten. Wir wollen, dass Menschen dem lebendigen Gott begegnen und von ihm berührt und verändert werden. Und wir wollen authentische Gemeinschaft leben und aneinander Anteil nehmen. Wir richten uns an den Werten Gemeinschaft – Nachfolge – Anbetung – Dienst – Evangelisation aus und leben dabei aus der GNADE Gottes.

Die Gemeindearbeit wird von über 200 Ehrenamtlichen und einem Hauptamtlichen-Team (2 Pfarrer, 1 Gemeindepädagoge) getragen. Die Ehrenamtlichen sind größtenteils in Mitarbeiterteams mit ehrenamtlicher Leitung organisiert. Es gibt Teams für Musik, Gottesdienstmoderation, Kindergottesdienst und Konfirmandenarbeit, Segnung und Seelsorge, Küster, Technik, Öffentlichkeitsarbeit, Predigt und anderes mehr. Immer wieder entstehen auf Initiative von Ehrenamtlichen neue Angebote und Formate, die von den Pfarrern oder der Gemeindeleitung begleitet werden. Zur Koordination von Veranstaltungen, Terminen und Räumen nutzen wir die Software „ChurchTools“. Gemeindebüro (20h/Woche), Hausmeister (20h/Woche), EDV- und Bau-Team unterstützen die Infrastruktur.

Die Gemeinde am Lutherhaus ist Teil der Kirchengemeinde Jena der Evangelischen Kirche in Mitteldeutschland (EKM). Die Gemeinde am Lutherhaus (ca. 250 Gottesdienstteilnehmer pro Sonntag, am Vormittag mit Kindergottesdienst in drei Altersstufen) ist eng mit zwei weiteren Standorten des Sprengels Wenigenjena verbunden, der Schillerkirche Wenigenjena und der Marienkirche Ziegenhain. Insgesamt hat der Sprengel ca. 1.700 Gemeindeglieder. Das rege Gemeindeleben an der Schillerkirche wird in großer Eigenverantwortung von der Gebetsbruderschaft Jena mit einer ordinierten Prädikantin und weiteren Engagierten getragen. In der Marienkirche Ziegenhain finden monatliche Gottesdienste sowie Konzerte und Sonderveranstaltungen statt. Darüber hinaus unterhält die Gemeinde am Lutherhaus geschwisterliche Beziehungen in die Evangelische Allianz und die Ökumene.

Formales:

Die zu besetzende Stelle wird vollständig über Spenden an den Förderverein der Gemeinde am Lutherhaus finanziert. Die Spendenfinanzierung wird bereits seit über 20 Jahren praktiziert und hat sich als stabil erwiesen. Die Anstellung kann über die Landeskirche mit Refinanzierung durch den Förderverein erfolgen. Es sind zwei Anstellungsarten möglich:

- **Pastorin/Pastor nach dem neuen Gemeindereferentengesetz der EKM:** Dies ist für alle möglich, die über eine fundierte theologische Ausbildung (Studium an einer Universität oder einer anderen theologischen Ausbildungsstätte/Hochschule) verfügen. Wir sind offen für Interessent/innen aus evangelischen Freikirchen, gern auch mit vorhandener Gemeindeerfahrung. Die Vergütung erfolgt je nach Abschluss (Bachelor/Master o. ä.) bis zu einem dem Pfarramt vergleichbaren Gehalt. Auf Wunsch ist auch ein Einstieg als Vikarin/Vikar (24 Monate Vikariat im Lutherhaus) mit Fortführung als Pfarrerin/Pfarrer möglich.
- **Pfarrerin/Pfarrer oder ordinierte Gemeindepädagogin/Gemeindepädagoge, ggf. im Entsendungsdienst:** Dies ist für alle möglich, die innerhalb einer der EKD-Gliedkirchen ihr Vikariat abgeschlossen haben. Für den Entsendungsdienst würde die Stellenzuweisung über die Landeskirche (EKM) geschehen. Nach drei Jahren Entsendungsdienst wäre eine Weiterführung der Stelle, allerdings ohne Verbeamtung, von der Gemeinde erwünscht. Der direkte Einstieg ins Pfarramt für



bewerbungsfähige Pfarrer/innen würde von der Gemeinde ebenfalls begrüßt, in diesem Fall müsste der Wechsel in eine privatrechtliche Anstellung geprüft werden.

Gern können sich zwei Personen (z. B. ein Ehepaar) gemeinsam auf die Stelle bewerben.

Bei Interesse erbitten wir eine Selbstvorstellung mit Motivationsschreiben und Lebenslauf per E-Mail bis zum 15. Januar 2027 an hkauhaus@lutherhaus-jena.de und crymatzki@lutherhaus-jena.de.